Муниципальное учреждение «Отдел образования Шалинского муниципального района»
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МБУ ДО «ДДТ Шалинского муниципального района»)

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
протокол № 2 от 22.10.2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «ДДТ г.Шали»
_____ Х.У.Эдильханова
№ 57-о/д от 25.10.2024г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"
Дата: 2024.11.29 15:39:12 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о внешнем виде педагогических работников

г. Шали- 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о внешнем виде (далее - дресс-код) педагогических работников МБУ ДО «ДДТ г.Шали» (далее - Учреждение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012г. N2 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение о дресс-коде является внутренним локальным актом Учреждения.

1.3. Положение распространяется на педагогических работников.

1.4. Положение рассматривается на педагогическом совете и утверждается директором Учреждении.

2. Определение дресс-кода, его необходимости и эффективности.

2.1. Дресс-код — это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус Учреждение как Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды, и внешнего вида в целом.

2.3. Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к деловому общению, выражают уважение друг к другу, настраивают на рабочий лад и полноценный учебный процесс с обеих сторон.

2.4. Способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса Учреждение, как Учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

3. Правила дресс-кода.

3.1. Стиль одежды - деловой. Внешний вид педагогических работников должен соответствовать деловой атмосфере Учреждения, общепринятым в деловом мире нормам и правилам. Одежда педагогических работников, как

мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в строгом, деловом стиле, предпочтительно консервативно-классического направления.

3.2. Требования к женщинам:

3.2.1. Костюм или однотонное платье современного строгого покроя, тона — черные, темно-синие. Предпочтение — натуральными немнущимся тканям.

З .2.2. Большие платки однотонного цвета.

3.2.3. Фасон юбки — классический прямой, карандаш, расклешенная к низу или от талии, плиссированная.

3.2.4. Обувь — классические деловые туфли — темные, однотонные.

3.2.5. Аксессуары: украшения в небольшом количестве, выполненные из одного материала (золотые и серебряные украшения). Серым — размером не более З см.

3.2.6. Использование косметики и аксессуаров должно носить умеренный не вызывающий характер.

3.3. Требования к мужчинам:

3.3.l. Костюм — классический темных тонов— синий, коричневого и черных цветов.

3.3.2. Сорочка, одеваемая с костюмом, должна иметь длинные рукава; летом допустимы сорочки с коротким рукавом до середины плеча с обязательным присутствием пиджака. Цвета — светлые и приглушенные, пастельные, также белый, оттенки синего, голубого. Контраст между сорочкой и костюмом должен быть максимальным. Два элемента костюма не должны иметь узор одновременно.

3.3.3. Обувь — стиль классический, деловой.

3.4. Неформальный стиль

3.4.1. Для женщин сотрудников допустимо: платья, юбки, классические юбки темных тонов, блузки и трикотаж, приемлемые для кабинетного стиля работы и т.п.

3.4.2. Для мужчин сотрудников допустимо: брюки с рубашкой без галстука, классические джинсы с рубашкой.

3.4.3. Недопустимыми в рабочих условиях считаются: мини-юбки, прозрачные блузки, рубашки без воротника, потерявшие форму свитеры, открытые сарафаны, протертые джинсы, спортивная обувь (кроссовки), шлепанцы и сандалии.

3.4.4. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стило, исключаются излишне цвета, чрезмерная пестрота.

3.4. Особенности дресс-кода для отдельных подразделений Данное распоряжение на сотрудников обслуживающего персонала (уборщицы помещений, рабочие, сотрудники отдела охраны) не распространяется.

4. Контроль и ответственность за соблюдение дресс-кода

4.1. Ответственность и контроль за соблюдение дресс-кода несут руководитель Учреждения, заместитель директора по воспитательной работе.

4.2. Отделу по воспитательной и социальной работе данное Положение довести до всех преподавателей, сотрудников и студентов, ознакомить с ним под роспись.

4.3. Каждый педагогический работник несет персональную ответственность за соблюдение данных правил.

5. Меры воздействия

5.1. Педагогическим работникам, нарушившим дресс-код, руководство учреждения имеет право сделать замечание в устной форме и обязать привести в надлежащее состояние свой внешний вид. При повторном нарушении может быть объявлено замечание или выговор в соответствии с правилами внутреннего распорядка Учреждения.